



RAPPORT DE LA PRESIDENTE
du jury du concours
d'Éducateur de Jeunes Enfants
Session 2026

SOMMAIRE :

1 - LES PRINCIPAUX CHIFFRES	2
2 - PLANNING.....	3
3 - LES MEMBRES DU JURY	3
4 - TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EPREUVES.....	4
5 - STATISTIQUES CONCERNANT L'ADMISSION A CONCOURIR.....	5
6 - PRESENTATION DES RÉSULTATS DE L'ÉPREUVE ORALE D'ADMISSION.....	9
7 - STATISTIQUES CONCERNANT LES CANDIDATS LAUREATS.....	10
8 - LES REMARQUES DU JURY	14
9 - FICHE TECHNIQUE	15

CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

1 - LES PRINCIPAUX CHIFFRES

Session	Session 2024	Session 2026
Nombre de postes	70	90
Candidats admis à concourir	446	249
Candidats présents épreuve orale	349	221
% présents « oral » / admissibles »	78,25%	88,75%
Moyenne épreuve orale	10,65	12,29
Seuil d'admission	15,5	15
Nombre de candidats admis	70	90
% admis / admis à concourir	15,69%	36,14%

Concours organisé pour les besoins des collectivités de la région AURA.

CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

2 - PLANNING

Début des retraits de dossiers	Mardi 2 septembre 2025
Fin des retraits de dossiers	Mercredi 8 octobre 2025
Date limite de dépôt des dossiers	Jeudi 16 octobre 2025
Épreuves orales d'admission	Les 24,25,26 février et les 3,4,5 mars 2026

N.B les dossiers incomplets pourront être rejetés à partir du 10 février 2023

INFORMATIONS CONCERNANT LES MEMBRES DU JURY

Mardi 20 janvier 2026	Réunion pour établir la liste des candidats admis à concourir et grille d'entretien	
Les 24 et 25, février et les 3,4,5 mars 2026	<i>Épreuves orales</i>	Centre de gestion de l'Isère
Jeudi 12 mars 2026	Réunion pour établir la liste des candidats admis	

CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

3 - LES MEMBRES DU JURY

NOM Prénom	Titre
CIALDELLA Sylvain	Élu, 1 ^{er} adjoint aux affaires sociales, Seyssins
CLET Christophe	Élu, conseiller municipal, Valence
FAUDOT Claudine	Élue, adjointe au Maire, Allinges
GIRERD Amélie	Élue, Maire, Renage
ATIK Donia	Personnalité qualifiée, Directrice éducation enfance jeunesse, Grigny sur Rhône
FONTAINE Romain	Personnalité qualifiée, Directeur adjoint protection de l'enfance, Département de la Haute-Savoie
GAUME Sandra	Personnalité qualifiée, directrice de territoire, Département de l'Isère
GUENAULT Emmanuelle	Personnalité qualifiée, directrice de crèche, Communauté de communes du massif du Vercors
ECOSSE Alexandre	Fonctionnaire, Représentant du personnel
DE SMEDT Antoine	Fonctionnaire, Directeur général adjoint services à la population, Bièvre Isère communauté
LOPES DA SILVA Mélissa	Fonctionnaire, Représentante CNFPT
MARTOIA Sébastien	Fonctionnaire, Directeur enfance et éducation, Fontaine

4 - TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EPREUVES

Épreuve orale d'admission consistant en un entretien, ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel territorial au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois

(durée : 25 minutes, dont 5 minutes au plus d'exposé).

5 - STATISTIQUES CONCERNANT L'ADMISSION A CONCOURIR

Rappel conditions d'admission à concourir :

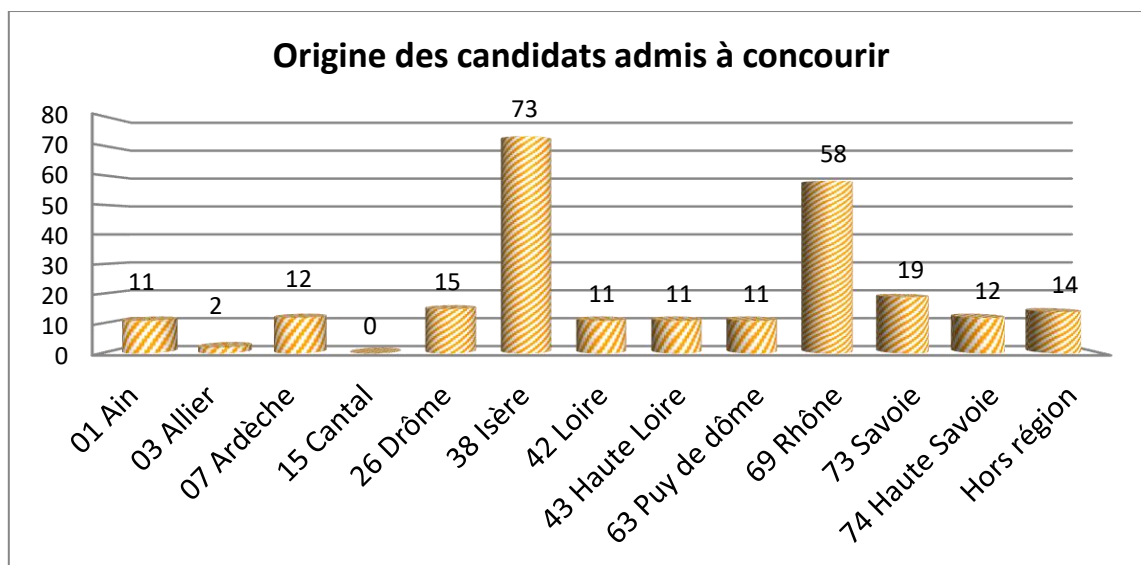
Le concours sur titres avec épreuves est ouvert aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants, ou d'une qualification reconnue comme équivalente par la commission de CNFPT.

Une dispense de diplôme est accordée sur présentation de documents justificatifs aux :

- Mères ou pères de famille élevant ou ayant élevé effectivement trois enfants,
- sportifs, arbitres et juges de haut niveau figurant sur la liste mentionnée au premier alinéa de l'article L.221-2 du Code des sports.

- ORIGINE DES CANDIDATS

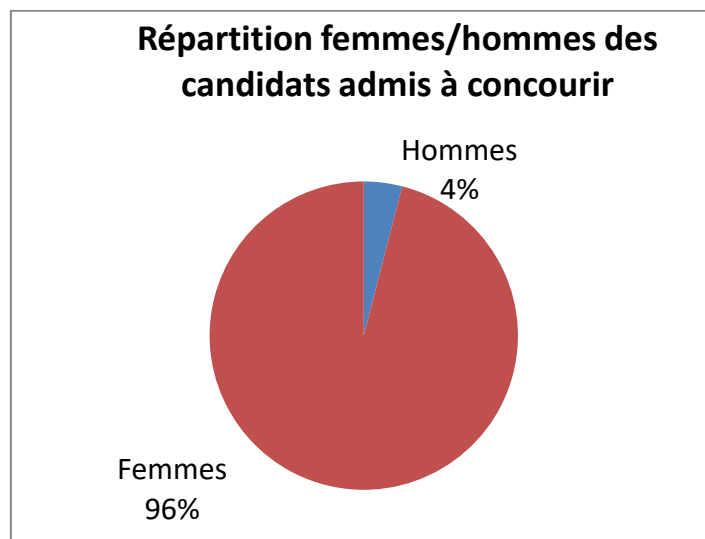
Origine des candidats		
01 Ain	11	4,42%
03 Allier	2	0,80%
07 Ardèche	12	4,82%
15 Cantal	0	0,00%
26 Drôme	15	6,02%
38 Isère	73	29,32%
42 Loire	11	4,42%
43 Haute Loire	11	4,42%
63 Puy de dôme	11	4,42%
69 Rhône	58	23,29%
73 Savoie	19	7,63%
74 Haute Savoie	12	4,82%
Hors région	14	5,62%
TOTAL	249	100%



CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

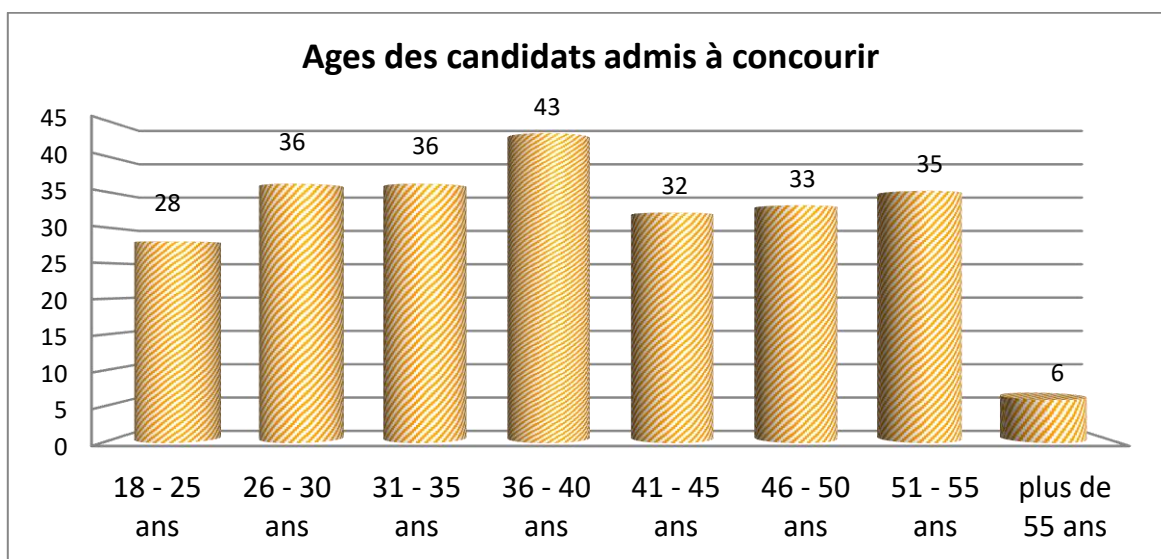
- REPARTITION FEMME/HOMMES

Répartition Femmes/Hommes		
Femmes	239	96%
Hommes	10	4%



- AGE DES CANDIDATS

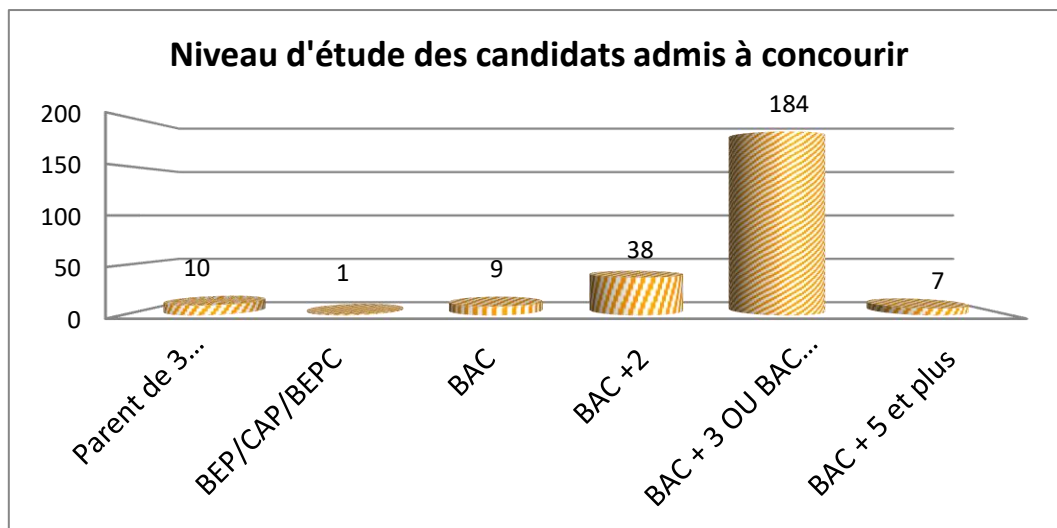
Ages des candidats		
18 - 25 ans	28	11,24%
26 - 30 ans	36	14,46%
31 - 35 ans	36	14,46%
36 - 40 ans	43	17,27%
41 - 45 ans	32	12,85%
46 - 50 ans	33	13,25%
51 - 55 ans	35	14,06%
plus de 55 ans	6	2,41%



CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

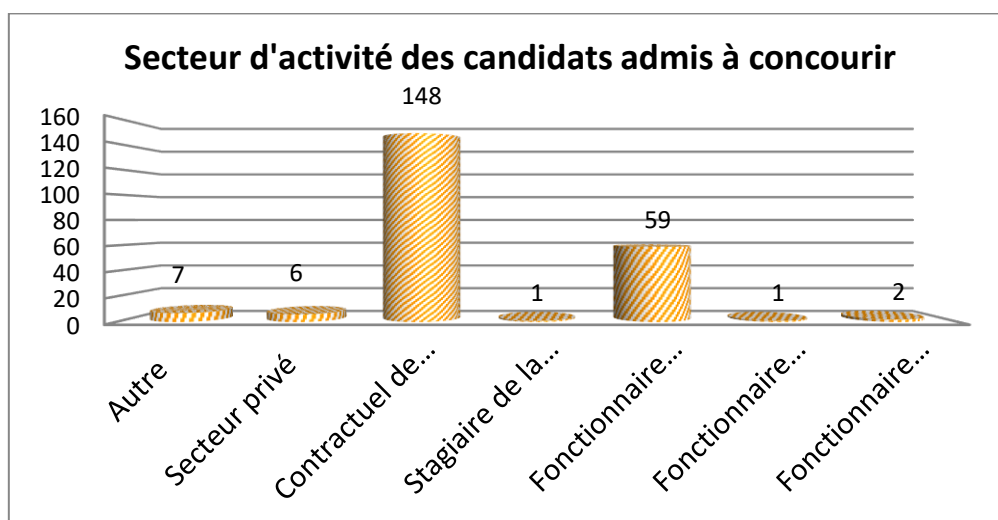
- NIVEAU D'ETUDES DE CANDIDATS

Niveau d'études des candidats		
Mère 3 enfants	10	4,02%
BEP/CAP/BEPC	1	0,40%
BAC	9	3,61%
BAC +2	38	15,26%
BAC + 3 OU BAC + 4	184	73,90%
BAC + 5 et plus	7	2,81%



- SECTEUR D'ACTIVITÉ DES CANDIDATS

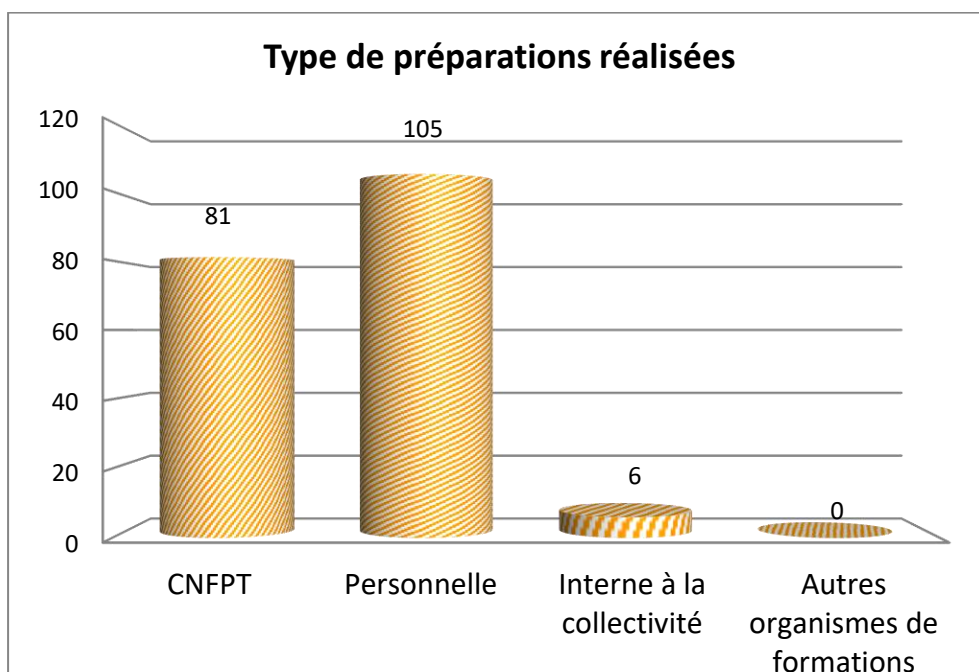
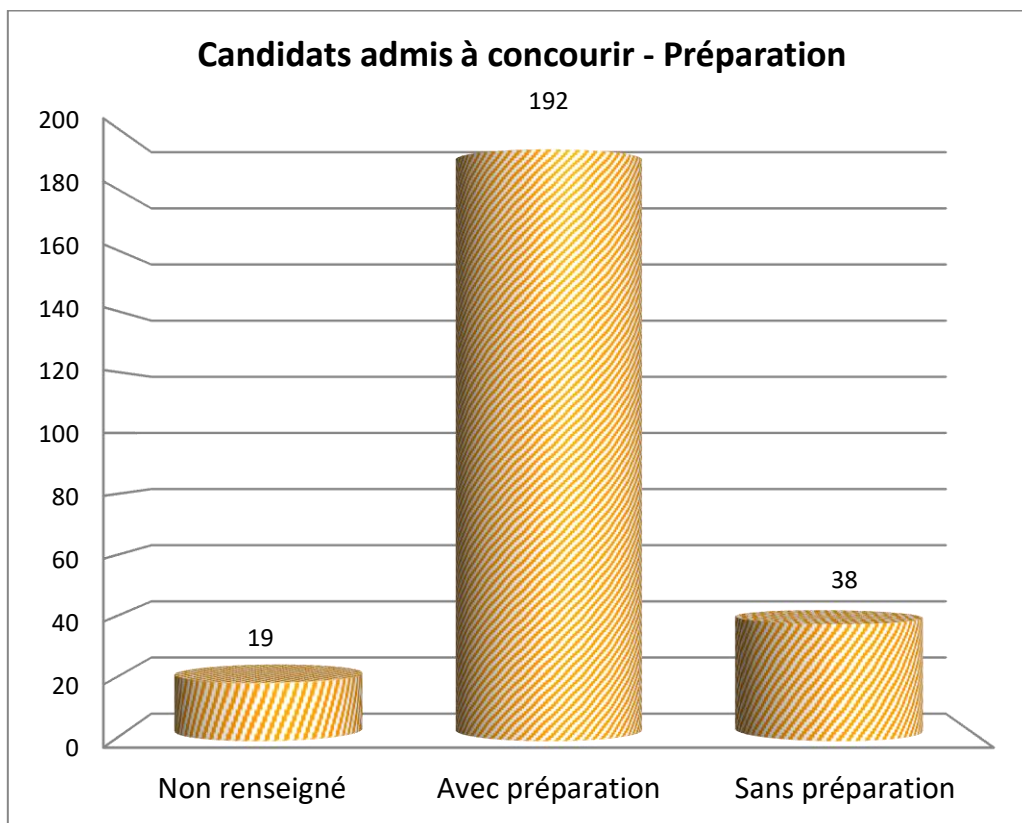
Secteur d'activité		
Non renseigné	25	10,04%
Autre	7	2,81%
Secteur privé	6	2,41%
Contractuel de la fonction publique	148	59,44%
Stagiaire de la fonction publique	1	0,40%
Fonctionnaire territorial	59	23,69%
Fonctionnaire hospitalière	1	0,40%
Fonctionnaire d'état	2	0,80%



CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

- PRÉPARATION DES CANDIDATS

Préparation		
Avec préparation	192	77,11%
<i>CNFPT</i>	<i>81</i>	<i>42,19%</i>
<i>Préparation personnelle</i>	<i>105</i>	<i>54,69%</i>
<i>Interne à la collectivité</i>	<i>6</i>	<i>3,13%</i>
<i>Autres organismes de formation</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>
Sans préparation	38	15,26%
Non renseigné	19	7,63%



6 - PRESENTATION DES RÉSULTATS DE L'ÉPREUVE ORALE D'ADMISSION

Une épreuve d'admission consistant en un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois. (durée : 25 minutes dont 5 minutes au plus d'exposé)

Session 2026 :

Epreuves	Présents	Note la + basse	Note la + haute	Moyenne
Entretien avec le jury	221	1	20	12.29

Le jury a fixé à **15** le seuil d'admission et a déclaré **90 candidats admis**.

Rappel session 2024 :

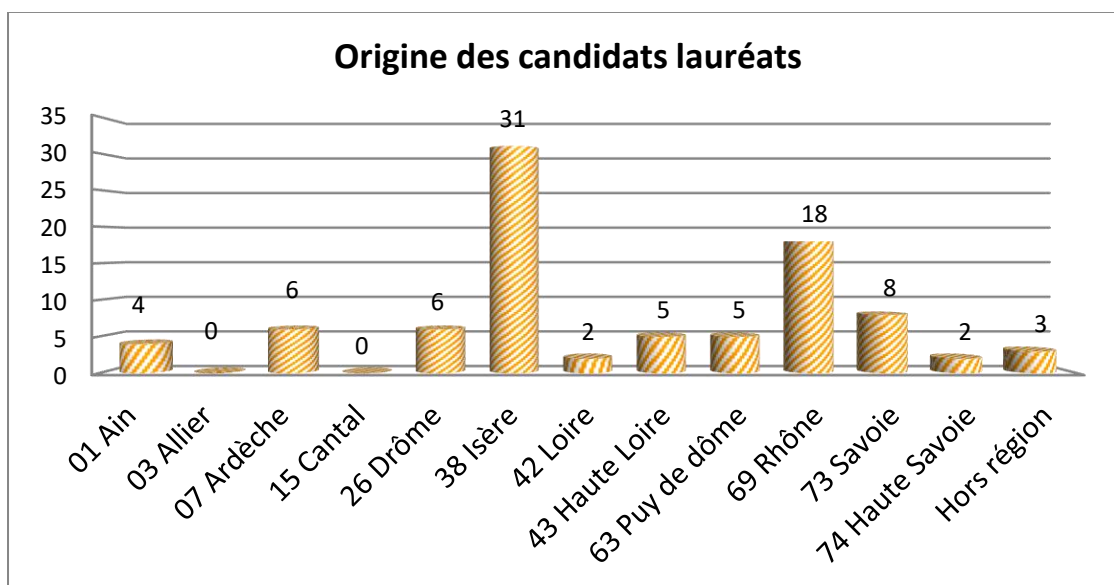
Epreuves	Présents	Note la + basse	Note la + haute	Moyenne
Entretien avec le jury	349	2	19	10.65

Le jury a fixé à **15,5** le seuil d'admission et a déclaré **70 candidats admis**.

7 - STATISTIQUES CONCERNANT LES CANDIDATS LAUREATS

- ORIGINE DES CANDIDATS

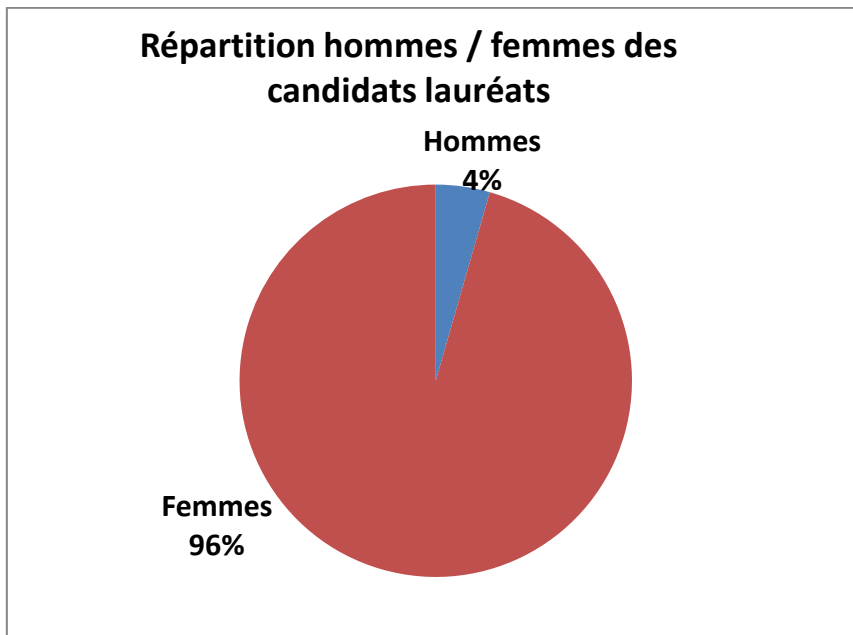
Origine des candidats		
01 Ain	4	4,44%
03 Allier	0	0,00%
07 Ardèche	6	6,67%
15 Cantal	0	0,00%
26 Drôme	6	6,67%
38 Isère	31	34,44%
42 Loire	2	2,22%
43 Haute Loire	5	5,56%
63 Puy de dôme	5	5,56%
69 Rhône	18	20,00%
73 Savoie	8	8,89%
74 Haute Savoie	2	2,22%
Hors région	3	3,33%



- REPARTITION FEMMES/HOMMES

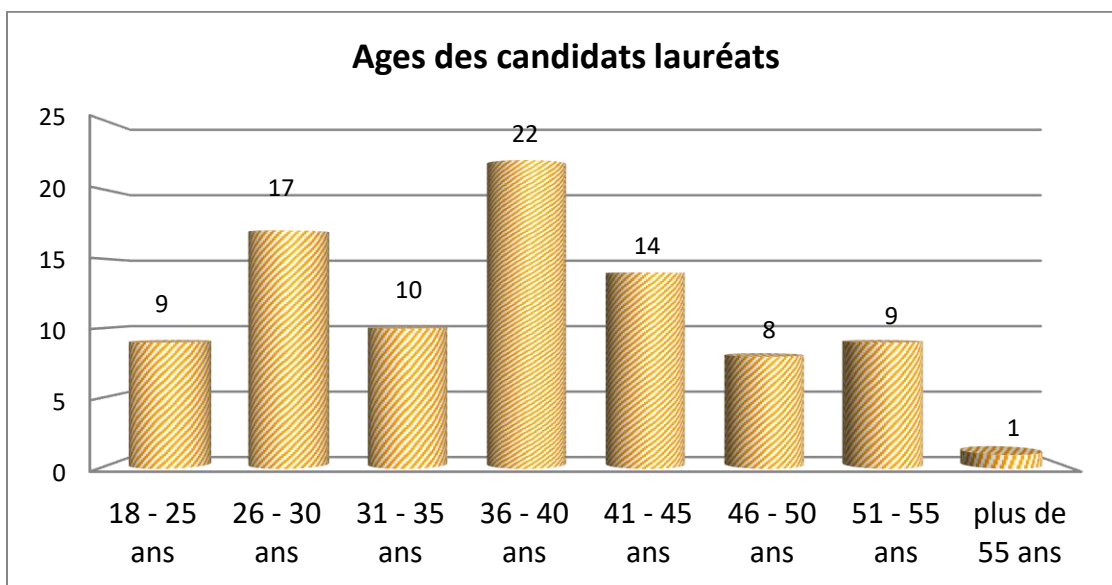
Répartition Femmes/Hommes		
Femmes	86	96%
Hommes	4	4%

CENTRE DE GESTION DE L'ISERE



- AGE DES CANDIDATS

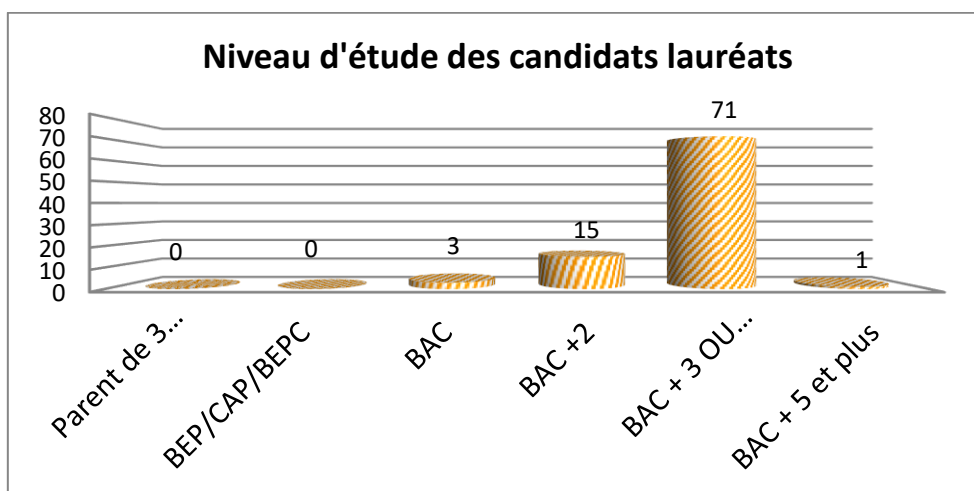
Ages des candidats		
18 - 25 ans	9	10,00%
26 - 30 ans	17	18,89%
31 - 35 ans	10	11,11%
36 - 40 ans	22	24,44%
41 - 45 ans	14	15,56%
46 - 50 ans	8	8,89%
51 - 55 ans	9	10,00%
plus de 55 ans	1	1,11%



CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

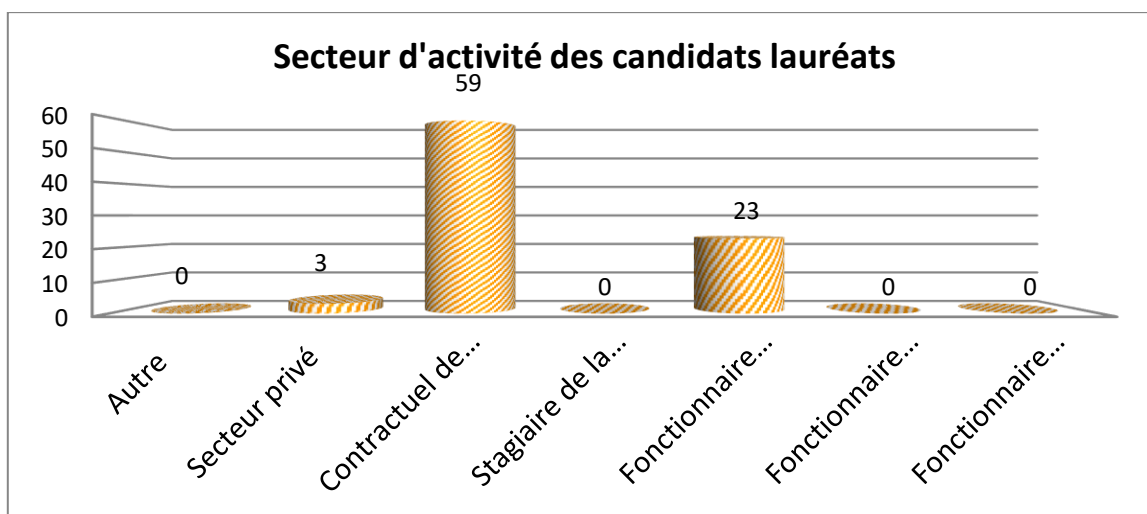
- NIVEAU D'ETUDES DE CANDIDATS

Niveau d'études des candidats		
Mère 3 enfants	0	0,00%
BEP/CAP/BEPC	0	0,00%
BAC	3	3,33%
BAC +2	15	16,67%
BAC + 3 OU BAC + 4	71	78,89%
BAC + 5 et plus	1	1,11%



- SECTEUR D'ACTIVITÉ DES CANDIDATS

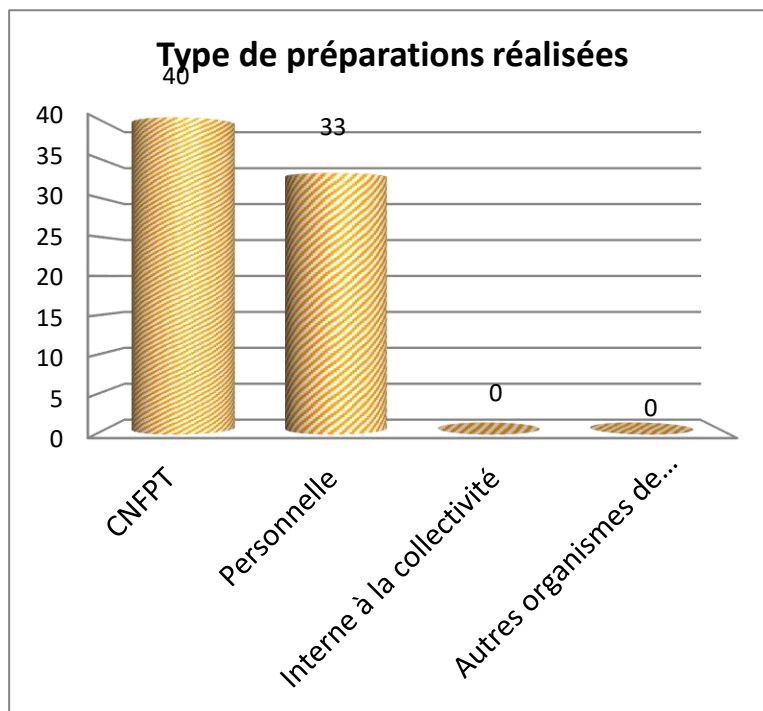
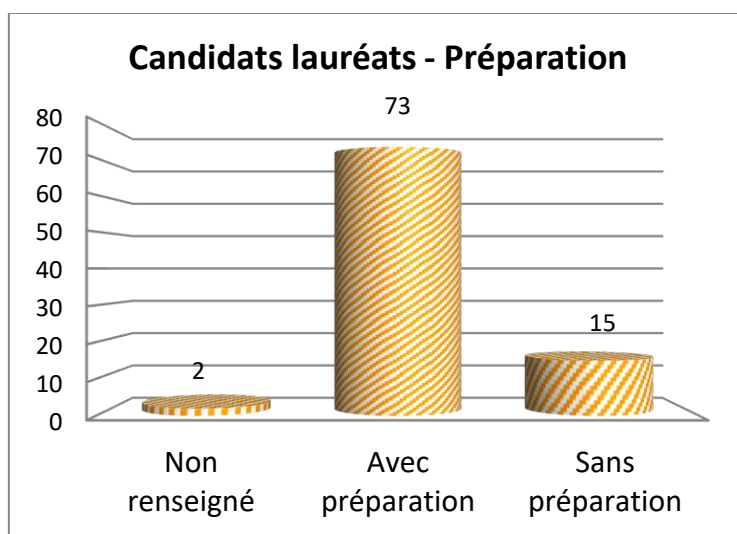
Secteur d'activité		
Non renseigné	5	5,56%
Autre	0	0,00%
Secteur privé	3	3,33%
Contractuel de la fonction publique	59	65,56%
Stagiaire de la fonction publique	0	0,00%
Fonctionnaire territorial	23	25,56%
Fonctionnaire hospitalière	0	0,00%
Fonctionnaire d'état	0	0,00%



CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

- PRÉPARATION DES CANDIDATS

Préparation		
Avec préparation	73	83,33%
<i>CNFPT</i>	40	53,33%
<i>Préparation personnelle</i>	33	44,00%
<i>Interne à la collectivité</i>	0	0,00%
<i>Autres organismes de formation</i>	0	0,00%
Sans préparation	15	16,67%
Non renseigné	2	13,33%



8 - REMARQUES DES EXAMINATEURS ET DES MEMBRES DU JURY

Epreuve orale

Après avoir auditionné les candidats lors de l'épreuve orale d'admission et analysé les résultats du concours, le jury formule les remarques suivantes :

- Une grande hétérogénéité des candidats.
- Pour les candidats ayant eu une note faible, le jury a constaté un manque de préparation, peu de projection et de questionnement sur le management, et une méconnaissance de l'environnement territorial.
- Il est à noter également que certains candidats n'avaient pas la posture de futurs cadres A.
- Il y a également une difficulté pour un bon nombre de candidats à avoir une vision globale du cadre d'emploi qui est assez large. Par conséquent, ces derniers ont eu du mal à prendre de la hauteur et eu une tendance à généraliser d'après leurs propres expériences et/ou leurs postes actuels.

Le jury préconise de bien prendre connaissance des notes de cadrage disponibles sur le site : www.cdg-aura.

CENTRE DE GESTION DE L'ISERE

9 - FICHE STATISTIQUES

	Admis à concourir	Admis
Nombre de candidats par étape	249	90
Répartition Hommes/Femmes		
Hommes	10	4
Femmes	239	86
% Hommes	4%	4%
% Femmes	96%	96%
Âges des candidats		
18 - 25 ans	28	9
26 - 30 ans	36	17
31 - 35 ans	36	10
36 - 40 ans	43	22
41 - 45 ans	32	14
46 - 50 ans	33	8
51 - 55 ans	35	9
plus de 55 ans	6	1
Origine des candidats par départements		
01 Ain	11	4
03 Allier	2	0
07 Ardèche	12	6
15 Cantal	0	0
26 Drôme	15	6
38 Isère	73	31
42 Loire	11	2
43 Haute Loire	11	5
63 Puy de dôme	11	5
69 Rhône	58	18
73 Savoie	19	8
74 Haute Savoie	12	2
Hors région	14	3
Niveau d'études des candidats		
Parent de 3 enfants et plus	10	0
BEP/CAP/BEPC	1	0
BAC	9	3
BAC +2	38	15
BAC + 3 OU BAC + 4	184	71
BAC + 5 et plus	7	1
Secteur d'activité		
Non renseigné	25	5
Autre	7	0
Secteur privé	6	3
Contractuel de la fonction publique	148	59
Stagiaire de la fonction publique	1	0
Fonctionnaire territorial	59	23
Fonctionnaire hospitalière	1	0
Fonctionnaire d'état	2	0
Préparation		
CNFPT	81	40
Personnelle	105	33
Interne à la collectivité	6	0
Autres organismes de formations	0	0
Non renseigné	19	2
Avec préparation	192	75
Sans préparation	38	15